

2023 年 5 月 15 日

賃上げの実施について

株式会社ひろぎんホールディングス（社長 部谷 俊雄）では、昨今の物価上昇等の社会情勢を鑑み、グループ各社の賃上げを行うこととしましたので、下記のとおりお知らせいたします。なお、ベースアップは広島銀行で実施した 2015 年以來 8 年ぶりの実施となります。

当社にとっての最大の財産は「人」であり、経営ビジョンに掲げる「地域社会の豊かな未来の創造への貢献」を実現するため、従業員のファイナンシャル・ウェルビーイングの実現や、自律的なキャリア形成に向けた施策等、人的資本への投資を強化し、従業員のエンゲージメントの向上を図ってまいります。

記

1. 賃上げ内容

	グループ各社	(参考)広島銀行
ベースアップ	2%	2%
一時金	1%程度	1%程度
定期昇給	—（各社毎）	1%程度
計	—（各社毎）	4%程度

2. 実施時期

2023 年 7 月 1 日より

以 上

本件に関するお問い合わせ先
株式会社ひろぎんホールディングス 経営管理部
人事総務グループ 人事企画課 課長 西村 拓
(082) 504 - 3850 (直通)

<ご参考> 初任給の引上げについて（2023 年 5 月 1 日付ニュースリリースにて公表済）

○ 初任給の引上げ内容（2024 年 4 月 新入社員より）

<広島銀行>

	勤務地域を限定しないコース		
	現行	改定後	引上げ額
大学卒	205,000 円	225,000 円	+ 20,000 円
大学院卒（新設）	—	250,000 円	—

今後労働組合との協議を経て決定いたします

<ひろぎん証券>

	勤務地域を限定しないコース		
	現行	改定後	引上げ額
大学卒	210,000 円	220,000 円	+ 10,000 円

<ひろぎんリース>

	現行	改定後	引上げ額
大学卒	201,000 円	225,000 円	+ 24,000 円

<ひろぎん IT ソリューションズ>

	現行	改定後	引上げ額
大学卒	200,000 円	220,000 円	+ 20,000 円